

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลกกกุง อำเภอกกุง จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
ด้านการ วางแผน กำลังคน	1. จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน	ไม่มี	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567
	2. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย	ไม่มี	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567
	3. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ไม่มี	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567
	4. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ไม่มี	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567
	5. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่มี	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567
ด้านการพัฒนา บุคลากร	1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	ไม่มี	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567
	2. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกกกุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๖	ไม่มี	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567
	3. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่มี	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</li> <li>2. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</li> </ol>	ไม่มี	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567
ด้านการ ส่งเสริม จริยธรรมและ รักษาวินัยของ บุคลากรใน หน่วยงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลกกกุงว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</li> <li>2. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>3. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ เทศบาลตำบลกกกุง ปี 2565- 2568</li> </ol>	ไม่มี	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567
ด้านการพัฒนา และส่งเสริม คุณภาพชีวิตให้ มีความ เหมาะสม และ ตรงกับ ความต้องการของ บุคลากร	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</li> </ol>	ไม่มี	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567