



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

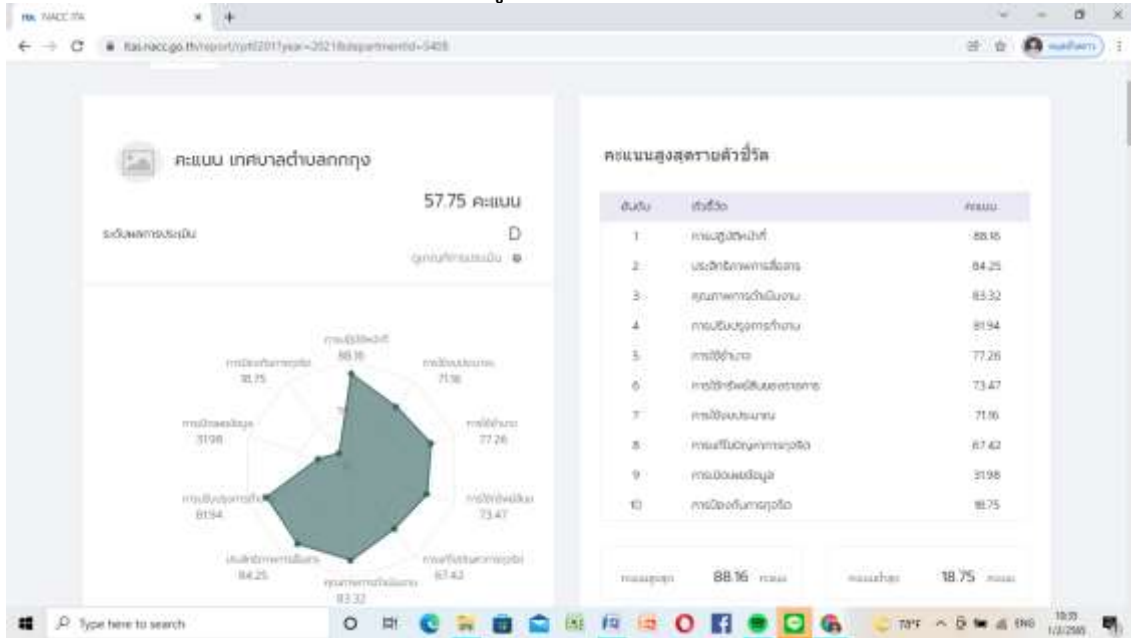


เทศบาลตำบลกกกุง
อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกกกุง
โทร ๐๔๓-๕๐๑๕๓๒

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 (เทศบาลตำบลกกกุง) อำเภอเมืองสุวรรณ จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ (เทศบาลตำบลกกกุง) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ(เทศบาลตำบลกกกุง) พบว่า มีผลคะแนน ๕๗.๗๕ คะแนน
 อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๘.๑๖ คะแนน	ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๕.๔๙ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๘.๑๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนนเท่ากับ ๗๑.๑๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๗.๒๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๓.๔๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๖๗.๔๒ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ผู้บริหารให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ร้องว่ามีความปลอดภัย และติดตามตรวจสอบสถานะคำร้องได้
๒. การใช้งบประมาณ ๗๑.๑๖ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๗๗.๒๖ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๓.๔๗ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖๗.๔๒ คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๓.๓๒ คะแนน	<p>ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๓.๑๗ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๓.๓๒ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๔.๒๕ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑.๙๔ คะแนน</p> <p>จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนน น้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิด โอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส</p>
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๔.๒๕ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๑.๙๔ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๓๑.๙๘ คะแนน	<p>ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๒๕.๓๗ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๓๑.๙๘ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๘.๗๕ คะแนน</p> <p>ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำ ข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดู ข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา</p>
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๘.๗๕ คะแนน	

เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๘.๑๖ ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุด รองลงมาคือ ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับ ๘๔.๒๕ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนที่น้อยที่สุดใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คือตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๑๘.๗๕

จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่าจุดแข็ง ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบล กกกุง อำเภอมืองสงรวง จังหวัดร้อยเอ็ด คือ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการ รับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความ

รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต และ **จุดอ่อน** คือการป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินหน่วยงานหรือเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ซึ่งประกอบไปด้วย ๒ ตัวชี้วัด คือตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ คือ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ (๑) เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร คือ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) , การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร (๒) การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี , การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต (๓) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม (๔) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ได้แก่ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต , รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน , รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ คือ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ได้แก่ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน ซึ่งจำเป็นต้องเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. การวิเคราะห์ข้อมูล

๒.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๐) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๓ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การปรับปรุงการทำงาน

๒.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน(ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๓. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลาย อาทิเช่น Website , Instagram ,Line , Facebook ฯลฯ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

	<p>ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม</p> <p>๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน</p>			
<p>ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส</p>	<p>ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกกกุง
โทรศัพท์ ๐๔๓ - ๕๐๑๕๓๒