



## บทความอุตสาหกรรมจากคดีปกครองที่น่าสนใจเกี่ยวกับ “การละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเกินกว่า 15 วัน”



ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกัน 15 วัน : เหตุผลอันสมควร  
และการนับระยะเวลารวมวันหยุดราชการ !  
(คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ ฟ. 36/2559)



ป่วยจริงแต่ยังปฏิบัติงานได้ ถือว่า “ไม่มีเหตุผลอันสมควร” ต้องละทิ้งหน้าที่ !  
(คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. 1266/2559)



ถูกปลด ... เพราะละทิ้งหน้าที่เกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันควร !  
(คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ ฟ. 5/2562)



ทำงานเพราะถูกตามทวงหนี้ !!  
(คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อบ. 201/2562)



ละทิ้งหน้าที่ราชการ ... ศาลสั่งให้เป็น “คนสาบสูญ !”  
(คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. 4/2555)



ละทิ้งหน้าที่ราชการเกินกว่า 15 วัน ... ต้องให้โอกาส “คู่กรณี” ชี้แจง ?  
(คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. 174/2560)



ขาดราชการเกินกว่า 15 วัน ... ต้องให้โอกาสคู่กรณีด้วย  
(คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. 207/2557)



“ขาดราชการ” ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ...  
ลงโทษได้โดยไม่ต้องตั้งกรรมการสอบสวน  
(คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อบ. 43/2562)



อุตสาหกรรมจากคดีปกครอง



อุตสาหกรรมจากคดีปกครอง



หลักปฏิบัติราชการที่ดี ที่นี่ ! มีคำตอบ

สำนักงานศาลปกครอง  
สำนักส่งเสริมงานคดีปกครอง  
(กลุ่มวิเคราะห์งานคดีปกครอง 3)