



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลกกกุง
อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลกกกุง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

เทศบาลตำบลกกกุง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าใน สายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัยของรายละเอียดบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.นโยบายด้านการสรรหา

เป้าประสงค์

วางแผนกำลังคน สรรหาคน ตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และสรรหาบุคคลเป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลกกกุง

กลยุทธ์

๑.แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องตามภารกิจของเทศบาลตำบลกกกุง

๒.คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความหมายสามารถ เหมาะสมตำแหน่ง

การดำเนินการ

๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ภารกิจของเทศบาลตำบลกกกุง

๒.จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด

๓.รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือประกาศโอนย้าย พนักงานท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่ ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ ของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.นโยบายด้านการพัฒนา

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของพนักงานเทศบาลให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพจนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์กรและระดับชาติ

กลยุทธ์

๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลกกกุง

๒.กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง

๓.ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ

๔.ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ

การดำเนินการ

๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒.จัดส่งบุคลากรตามสายงานในแต่ละตำแหน่งไปเข้ารับการฝึกอบรม

๓.สร้างบทเรียนความรู้ด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา

๓.นโยบายด้านการดำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ

เป้าประสงค์ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เช่น แผนความก้าวหน้าในสายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน บำเหน็จความดีความชอบ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นการพัฒนาองค์กรและการยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือสร้างคุณประโยชน์ที่ต่อองค์กรและสาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรความผูกพันต่อองค์กร

กลยุทธ์

๑. ประสัมพันธ์เผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากร
๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
๓. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
๔. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

การดำเนินการ

๑. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
๒. ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน
๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เป้าประสงค์ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกกกุงใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕

การดำเนินการ

๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลกกกุง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมอย่างเท่าเทียม

กลยุทธ์

๑. การประเมินต้องเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์กำหนด
๒. มีการดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการ
๓. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน

การดำเนินการ

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน(รายละเอียดตามคำสั่งเทศบาลตำบลกกกุง)
๒. มีการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงานภายในกรอบที่กำหนดร่วมกัน
๓. ตรวจสอบหลักฐานและตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมินและเสนอความเห็นเกี่ยวกับความเป็นธรรมของการประเมิน

๖.นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นพื้นฐานของข้าราชการที่ดีและเพื่อความก้าวหน้าในสายงานควบคู่ไปกับคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์

๑.กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคลากรที่มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม

๒.การประเมินเป็นรูปแบบคณะกรรมการ

๓.การประเมินนี้สามารถนำไปใช้เพื่อขอรับการประเมินการเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นซึ่งผลการประเมินต้องสอดคล้องกับคำว่ากล่าวที่ว่า ความรู้คู่คุณธรรม

การดำเนินการ

๑.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการและครู และบุคลากรทางการศึกษา

๒.มีการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผลงานภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน

๓.ตรวจสอบหลักฐานและตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการและเสนอความเห็นเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๗.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ปฏิบัติงาน ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

กลยุทธ์

๑.ปรับปรุงแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๒.ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

๓.ยกย่องบุคลากรที่เป็นคนเก่ง คนดี มีความทุ่มเทเสียสละและทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร

๔.ปรับปรุงระบบสวัสดิการที่บุคลากรมีสิทธิจะได้รับอย่างครอบคลุมทั่วถึงและยั่งยืน

๕.ดูแลสิทธิสวัสดิการให้บุคลากรอย่างเต็มที่

๖.จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามัคคี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ โดยให้บุคลากรทุกระดับได้มีส่วนร่วม ทั้งร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแสดงความคิดเห็นและร่วมรับผิดชอบ

การดำเนินการ

๑.ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีอยู่เสมอ

๒.วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและเพียงพอในการทำงาน

๓.จัดทำโครงการอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ซึ่งสามารถนำความรู้ไปใช้ในการเสริมสร้างให้กับบุคลากร

เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลกกกุง ได้จัดกิจกรรม/โครงการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติของพนักงานเจ้าหน้าที่การดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของนายกเทศมนตรี หลังจากประกาศไว้ เมื่อครั้งแถลงนโยบายต่อสภาเทศบาล ทั้งนี้ก็เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม



เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล ได้ร่วมกิจกรรมถวายต้นดอกไม้เงิน เนื่องในงานบุญเวต ประจำปี ๒๕๖๕ ณ วัดกกกุง อ.เมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด



เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ นายกเทศมนตรีตำบลกกกุง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล ได้ร่วมกิจกรรมถวายต้นดอกไม้เงิน เนื่องในงานบุญเวต ประจำปี ๒๕๖๕ ณ วัดบ้านเหล่าหัวภู-สนามชัย หมู่ที่ ๓ ต.กกกุง อ.เมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด





ประกาศเทศบาลตำบลกกกุง
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

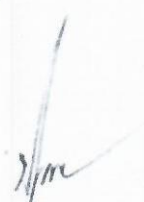
ตามแผนพัฒนาบุคลากร (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลกกกุง ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลและจัดสวัสดิการ นั้น บัดนี้ การดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศ ผลการดำเนินงาน ดังนี้

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑แผนอัตรากำลัง๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	๑.๑.๑.เพื่อให้มีโครงสร้างการ แบ่งงานและระบบงานที่ เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๑.๑.๒ เพื่อให้มีการกำหนด ประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ส่วนราชการ ให้เหมาะสมกับ ภารกิจอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล ๑.๑.๓ เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ข้าราชการ ครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับ ภารกิจอำนาจหน้าที่ความ รับผิดชอบของส่วนราชการ นั้นหรือไม่ ๑.๑.๔ เพื่อเป็นแนวทางการ ดำเนินงานวางแผนพัฒนา บุคลากร	๑.๑.๑ ดำเนินการตาม ประกาศหลักเกณฑ์ ที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	๑.๑.๑จัดทำแผน อัตรากำลัง๓ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของ เทศบาลตำบลกกกุง ๑.๑.๒ ขอความ เห็นชอบ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ๑.๑.๓ ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลกกกุง	๑.๑.๑ ควรมีการ ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อ คณะกรรมการ พนักงาน เทศบาลจังหวัด ร้อยเอ็ด เป็น ประจำทุกปี เพื่อให้ข้อมูลเป็น ปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>๑.๑.๕ เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างและการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๑.๑.๖ เพื่อให้สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>			
<p>๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>๒.๑ เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลกกกุง และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>๒.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดร้อยเอ็ด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๒.๑ รับโอนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๒ ราย</p> <p>๒.๒ ประกาศสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา และได้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครบถ้วน</p>	<p>๒.๑ ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่างานและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>
<p>๓.การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๓.๑ เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง</p> <p>๓.๒ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง</p>	<p>๓.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>๓.๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และเพิ่มสะสมงาน</p>	<p>๓.๑ ควรจัดแบบประเมินให้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			๓.๒ ดำเนินการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และเพิ่มสะสม งาน	
๔.การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	๔.๑ เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้พนักงานเทศบาล มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๔.๒ เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ผู้บริหาร และเจริญก้าวหน้า ในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๔.๑ พนักงานเทศบาล ได้รับการประเมินผล การปฏิบัติงาน และ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๔.๑ อนุญาตให้ พนักงานเทศบาล เดินทางไปสอบคัดเลือก สายงานผู้บริหารจำนวน ๓ ราย	๔.๑ ควร ดำเนินการ ตรวจสอบ คุณสมบัติของผู้ ประเมินผลงาน ให้เป็นไปตาม ประกาศ หลักเกณฑ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายประมวล พลอาษา)
นายกเทศมนตรีตำบลกกกุง